

Hatáskörök és döntési jogkörök a csapathadtápban és gyakorlásuk vizsgálata a kijelölt egységnél*

Balogh Péter zászlós

A vezetésről általában

A vezetéstudomány létrejötte a társadalmi fejlődés eredménye. A társadalmi fejlődés egyik funkciója, hogy az elért eredményekre támaszkodva a társadalom elé kitűzött célokat korszerűen szolgálja.

A vezetés jelentősége napjainkban a katonai szerveknél is egyre növekszik. A tudományos-technikai forradalom hatására a fegyveres erőknél a legkorszerűbb harci eszközök jelentek és jelennek meg. Ez alapvető változásokat igényel a vezetésben. A tény maga után vonja a katonai vezetés fejlesztésének szükségességét.

A csapatok vezetése, a parancsnokok, törzsek és fegyvernemi (szolgálatiág-) főnökök olyan tevékenysége, amely magába foglalja a harctevékenységek előkészítését és megszervezését, valamint az alárendelt alegységek, egységek és magasabbegységek erő kifejtésének a kapott feladat végrehajtására való irányítását.

A csapatok vezetésének szerves részét képezi a csapathadtáp vezetése, amely alatt a különböző szintű vezető szervek azon tevékenységét értjük, mely biztosítja a központi célkitűzések teljesítését, a csapathadtáp szervek, egységek, alegységek tevékenységének folyamatosságát, tudatos fejlesztését, a rendelkezésre álló anyagi és pénzeszközök leghatékonyabb felhasználását a hadtáp felkészítése, valamint a csapatok hadtápbiztosítása céljából.

A vezetés fejlesztésének alapvető feladata, hogy fokozott figyelmet fordítson az egyszemélyi vezetés minőségének és hatékonyságának közvetlen növelésére. Ahhoz, hogy az egyszemélyi vezető magas szinten el tudja feladatát végezni, alapvetően tisztában kell lennie hatáskörével és döntési jogkörével. Ez elengedhetetlen feltétele annak, hogy adott helyen a vezető, irányító tevékenysége során hasznos döntést tudjon hozni.

Sajnos a döntések meghozatalának módozatai nem mindig és mindenképp helyesek. Sokan vannak vezetők, akik olyan kérdéseket is megtanácskoznak kollektíven, amelyben hatáskörüknél fogva önállóan is dönt-

* A ZMKMF hadtáp szaktanszékén 1974-ben végző hallgató rövidített záródolgozata.

hetnének. Vannak viszont olyanok, akik kimondottan szakkérdésekben — amit ajánlatos lenne az adott szakvezetőkkel megtanácskozni — önálló döntést hoznak. Mindezek azért fordulhatnak elő, mert egyes vezetők nincsenek tisztában hatáskörükkel, döntési jogkörükkel, sok esetben még azzal sem, hogy a döntés meghozatala után a vezető egy személyben és egyedül felelős döntése helyességéért.

Ezért szükségesnek látom a hadtáptörzsön belüli vezető beosztású személyek hatáskörének és döntési jogkörének tisztázását. Alapul szolgáljon a szolgálati szabályzat, ezen kívül a csapathadtáp törzs okmányai közt szereplő „Szervi határozvány”, amelyek a csapathadtáp törzs vezetésével, a hadtáptörzs beosztottainak feladataival, jogköreivel, hatáskörével részletesen foglalkoznak. Tanulmányozásuk azért fontos, mert biztos támpontot adnak a vezetési tevékenységek tisztázására.

Hatáskörök és döntési jogkörök az egység-hadtápban

Az egység hadtáptörzs a vezetés általános rendje szerint:

— a parancsnokság szerve. Szolgálatilag, fegyelmileg az adott egység parancsnokának, illetve parancsnokságának alárendeltségében, szakmailag a magasabbegység hadtáptörzs alárendeltségébe tartozik;

— szolgálati előljárója az egység szervezetében levő hadtápegységeknek és szakmai előljárója az egység szervezésében működő alegységeknek.

Együtt kell működjön:

— az egység hadművelési, fegyvernemi törzseivel, pártvezetőségével, politikai apparátusával, elhárító szervével, szakszervezeti bizottságával és a városi (helyőrségi) szervekkel is;

— összehangoltan a helyőrségben állomásozó egység-, alegységparancsnokok hadtáphelyetteseivel a helyőrség szintű hadtápbiztosítási feladatok megoldásában, biztosításában;

— az egység ellátását, kiszolgálását szerződéses alapon biztosító vállalatokkal, állami gazdaságokkal, polgári szervekkel, a városi (községi) tanács illetékes szerveivel, a BM tűzrendészeti hatósággal és helyőrség komendánsi hivatallal;

— az „M” feladatok végrehajtása érdekében az illetékes városi, vagy megyei kiegészítő parancsnoksággal.

Vizsgáljuk meg, hogy az egység hadtáptörzsbe szervezetszerűen beosztott vezető személyek milyen hatáskörrel, illetve döntési jogkörrel rendelkeznek.

1. *A parancsnok hadtáphelyettes* az egység gazdasági vezetője, aki az egység gazdálkodásával kapcsolatban parancsnokát tájékoztatja, neki jelent abból a célból, hogy a parancsnok az egységet érintő döntések meghozatalánál — gazdaságilag is — felkészült legyen.

Ennek megfelelően a vele szemben támasztott követelmény:

— rendelkezzen a beosztásával járó politikai, katonai és szakmai ismeretekkel;

— legyen képes a hadtáp vezetésére, szükség esetén a parancsnok helyettesítésére;

— messzemően törődjön beosztottai fejlődésével és gondoskodjon róluk.

1/a *Hatáskörébe tartozik* az adott egység minden oldalú hadtápbiztosítása. Részleteiben:

— részt vesz az egység szakterületét érintő kiképzési, HKSZ-i terveinek, gépjármű technikai eszközök igénybevételi tervének, az egység biztonsági rendszabályainak kidolgozásában;

— a kapott feladatok alapján kialakítja hosszabb (kétéves) és rövidebb (8 hónapos) időszakra elgondolásait;

— irányítja az egység hadtápszolgálatát, a hadtáptörzs, az alárendelt hadtáphelyettesek és a hadtápegységek működését;

— a szolgálati ágak útján irányítja és biztosítja a személyi állomány élelmezését, ruházati, üzemanyag-, elhelyezési anyag, és egészségügyi ellátását;

— az anyagok és technikai eszközök tervszerű és gazdaságos szállítását biztosítja;

— alárendelt szolgálati ágakhoz tartozó hadtáp anyagok és technikai eszközök felhasználását, tárolását, karbantartását, javítását, nyilvántartását megszervezi;

— az anyagvételezések — leadások —, javítások, cserék, valamint az egyéb gazdasági munkák (anyagmozgások) rendjét szabályozza;

— követelményeket támaszt a gazdálkodási, pénzügyi tervek, étlap kidolgozásában;

— a kisegítő gazdaság munkáját irányítja;

— biztosítja az egység állományának hadtáp kiképzését, valamint a hadtáptörzs és hadtápegységek kiképzésének megszervezését, a követelmények meghatározását, a kiképzések végrehajtásának hadtáp feltételeit;

— a hadtáptörzset és hadtápegységeket felkészíti a HKSZ-szel kapcsolatos feladatok gyors és pontos végrehajtására;

— az egység tisztjei, tiszthelyettesei, valamint az alegység szolgálatvezetők részére rendszeres anyagi, egészségügyi szakmai foglalkozásokat szervez;

— a szolgálati ágak, hadtápegységek tevékenységét meghatározó terveket elbírálja, jóváhagyja; ellenőrzi végrehajtásukat, szükség esetén anyagi, pénzügyi átcsoportosítást végez;

— tervszerű belső ellenőrzést folytat;

— az egység gazdálkodásának elemzése során intézkedik a gazdálkodás szükséges szabályozására;

— a parancsnoknak havonta beszámol munkájáról. Zászlóalj-parancsnoki dicsérő-fenyítő jogkörrel rendelkezik.

1 b *Dönthet*:

— az egység HKSZ-i, kiképzési terveinek, a gépjármű technikai eszközök igénybevételi tervének kidolgozása során a hatáskörébe tartozó szakkérdésben;

— abban, hogy hogyan alakítsa ki elgondolásait a kapott feladatok alapján hosszabb és rövidebb időszakokra;

— az egység hadtáp szolgálat, a hadtáptörzs, az alárendelt hadtáp-helyettesek és hadtápalegységek működésének megszervezésében;

— a személyi állomány élelmezését, ruházati ellátását, az egység üzemanyag-, elhelyezési anyag és egészségügyi ellátását érintő kérdésekben és mindennemű hadtáp ellátási kérdésben;

— a hadtápalegységek tevékenységi terveinek jóváhagyásában, elfogadásában;

— a hadtáp anyagok, technikai eszközök felhasználásának, tárolásának, karbantartásának, javításának, nyilvántartásának megszervezésében;

— az anyagmozgások, gazdasági munkák rendjének meghatározásában;

— az egység állományának hadtáp, valamint a hadtáptörzs és hadtápalegységek kiképzésének megszervezésében;

— a kidolgozott pénzügyi, anyagi tervek, étlapok jóváhagyásában;

— a pénzügyi és anyagi eszközök meghatározott átcsoportosításában;

— a hadtáptörzs és hadtápalegységek HKSZ-i feladatainak gyors és pontos kidolgozásában;

— az egység tisztí, tiszthelyettesi állománya, valamint az alegység szolgálatvezetők részére tartandó foglalkozások tárgyában, tárgyköreiben;

— milyen feladatokat szabjon beosztottainak és a meghatározott feladatok végrehajtásának értékelésében;

— a kiképzés során milyen követelményeket támasszon a hadtáp beosztottak elé;

— belső ellenőrzés módszereiben;

— zászlóalj-parancsnoki dicsérő-fenyítő jogkörének alkalmazásában.

2. Az egység hadtáp tervező-szervező tiszt a parancsnok hadtáphegyettes közvetlen munkatársa, e tevékenységével elő kell segítse a hadtáp vezetését, a napi feladatok szervezését.

Vele szembeni követelmény, hogy teljes egészében ismerje a csapat-hadtáp feladatait, legyen képes a munka tervezésére és szervezésére irányuló tevékenységek összehangolására, tervezetek elkészítésére és megfelelő javaslatok, elgondolások megtételére, szükség esetén a parancsnok hadtáphegyettes helyettesítésére.

Hatáskörébe tartozik:

— a hadtápvezetéshez, HKSZ és „M” biztosításhoz szükséges tervek, számvetések, dokumentációk elkészítése, állandó naprakész állapotban tartása, változások átvezetése;

— a háborús feladatokra, illetve a béke hadtáp tevékenységre történő felkészítés megszervezése, levezetése, ellenőrzése;

— a hadtáptörzs különböző gazdálkodási terveinek, a szolgálati ágak gazdálkodási terveinek, illetmény-számvetések, -elszámolások, -értékelések ellenőrzése, gazdálkodási beszámolók, jelentések, elemzések elkészítése, adattár vezetése;

— a csapathadtáp SZAP irányítása és ellenőrzése, könyvelések, okmányolások naprakész irányítása;

— a hadtáp ügyvitelének megszervezése, vezetése, „T” és nyílt anyagok, parancsok, utasítások gyűjtése, kezelése, nyilvántartása;

— a hadtáp és más gazdasági bizottságokban való részvétel;

— a hadtáptörzs napi tevékenységének megszervezése és irányítása;
— az anyagi és technikai eszközökkel való ellátás, a helyi és központi vételezések, szállítások koordinálása;

— az alárendeltek felé kiadandó intézkedések kidolgozása, jóváhagyás után eljuttatása az alárendeltekhez;

— a hadtápegységeknél folyó szocialista versenymozgalom irányítása, ellenőrzése, vizsgáztatás;

— hadtáp jellegű tervek kidolgozásának, továbbfejlesztésének irányítása;

— a parancsok, intézkedések végrehajtásának, hadtápegységek kiképzésének ellenőrzése, berendezések ellenőrzése;

— egy-egy adott kiképzési időszak értékelésének elkészítése, elemzése, következő időszak feladatainak kidolgozása;

— a hadtáptörzs havi szolgálatvezénylésének összeállítása.

3. Az egység hadtáp szolgálat főnökei a szakterület legképzettebb vezetői. A szakszolgálat közvetlen irányítói és felelősei. Minden egység hadtáp szolgálat főnöknek a saját szakterületén megvan a szakterületére jellemző, speciális hatásköre. Vizsgáljuk meg ezeket részleteiben.

(Továbbiakban a szerző 3/a—e pontok alatt részletezi dolgozatában az egység élelmezési, ruházati, üzemanyag. elhelyezési és egészségügyi szolgálat főnökök hatáskörét és döntési jogkörét. A Szerkesztőség megjegyzése.)

4. Az ellátószázad-parancsnok az ellátószázad teljes személyi állományának közvetlen, szolgálati előjárója, parancsnoka. Irányítja a század mindennemű tevékenységét.

Vele szemben támasztott követelmény:

— legyen jó parancsnok, amellet jó szakember is. Ismerje a szolgálati ágak tevékenységét;

— a munka jobb megszervezése érdekében tudjon konstruktív javaslatokat tenni a parancsnok hadtáphelyettesének;

— legyen képes a heterogén összetételű, különböző szakterületen dolgozó katonák sokoldalú nevelésére, irányítására, és a munka jó megszervezése érdekében legyen tisztában beosztottai képességeivel.

Hatáskörébe tartozik:

— a század bel-, ór- és napostiszti szolgálatának megszervezése, ellenőrzése;

— gondoskodás az alárendeltek ellátásáról, egészségének megóvásáról;

— a katonák szabályos elhelyezésének megszervezése, ellenőrzése;

— a század gazdálkodásának irányítása;

— a személyi állomány és a technikai nyilvántartás vezetése;

— a tiszthelyettesek, tisztetek, honvédek előterjesztése a soron következő előléptetésre;

— a század gyakorlatokra, kivonulásokra történő felkészítése;

— a századparancsnoki dicsérő-fenyítő jogkör gyakorlása;

— a politikai felvilágosító, kulturális és tömegsport-munka megszervezése, irányítása a századnál;

— a szocialista versenymozgalom irányítása;

- a század KISZ-szervezet munkájának segítése;
- az alegység állományába tartozó személyi állomány kiképzése, a század-foglalkozások levezetése;
- a századnál a HKSZ-i feladatok begyakoroltatása;
- a szállítási feladatok megszervezésének és végrehajtásának biztosítása;
- a szállító szolgálat részére előírt okmányok felfektetése, vezetése;
- a fegyverzet, technika, szállítóeszközök, ruházat, felszerelés és egyéb anyagok átvételének, használatának, javításának, karbantartásának, nyilvántartásának megszervezése és ellenőrzése;
- a gépjármű állomány hadrafoghatóságának biztosítása;
- a szállító szolgálat munkájának havi elemzett értékelése;

Dönthet:

- a század bel-, ór- és napostiszti szolgálatának, a katonák szabályos elhelyezésének megszervezésében;
- a század gazdálkodásának irányításában;
- dicsérő-fenyítő jogkörének alkalmazásában;
- a politikai felvilágosító, kultúr- és tömegsport-munka megszervezésében;
- a HKSZ-i és egyéb feladatok begyakoroltatásában;
- a szállítási feladatok megszervezésében;
- az anyagok helyes használatának biztosításában, megszervezésében;
- a gépjármű állomány hadrafoghatóságának biztosításában;
- a szállító szolgálat munkájának értékelésében;
- a szocialista versenymozgalom irányításában;
- a személyi állomány kiképzésében, annak végrehajtásában;
- alárendeltek ellátásának, egészségük megóvásának megszervezésében;
- kimenő, kimaradás, eltávozás, szabadság engedélyezésében;
- a parancsnok hadtáphelyettese felé javaslatok kidolgozásában.

A hatáskörök és döntési jogkörök ismerete a hadtáp vezető szervek magas szintű feladat-végrehajtásának elengedhetetlen feltétele. Hiányos ismerete bizonytalanságot, határozatlanságot von maga után. Az olyan vezető, aki nincs tisztában gyakorlásával, nem tud és nem mer egy személyben döntést hozni. Emiatt a feladatok megoldása vontatottá válik.

Ezért van nagy jelentősége a hatáskörök, döntési jogkörök ismeretének, a szolgálati utasítások és „Szervi határozóvány” tanulmányozásának.

*Hatáskörök és döntési jogkörök gyakorlásának vizsgálata
a kijelölt egységénél*

A vizsgálatra kijelölt gépesített lövészezred személyi állománya és technikai feltöltöttsége majdnem teljes volt.

Az egység HKSZ-i feladataiból következett, hogy állandóan magas szinten kellett tartani a kiképzési, ellátási feladatok megoldását. Sok volt a kihelyezés, gyakorlat. E tényezők megkövetelték az egész személyi állomány

mány, ezen belül az egység hadtáp odaadó munkáját, a feladatokhoz való rendkívül jó hozzáállást, az ismeretek elsajátításának magas fokát. A nagy létszámú ellátás, a nagyarányú anyagmozgatás, megfeszített munkát követelt. Fontos volt tehát, hogy az egységnél a hadtáptörzs beosztottai nagyon jól ismerjék hatáskörüket, döntési jogkörüket.

A hatáskörök és döntési jogkörök gyakorlásának felmérése során első lépésként a beszélgetés módszerét alkalmaztam. Ennek során győződtem meg, hogy az adott személyek elméletileg milyen mértékben ismerik hatáskörüket, döntési jogkörüket.

A vizsgálatot az összehasonlítás módszerével folytattam. Az előbbi felmérés eredményét összehasonlítottam a parancsnok hadtáphelyettesnél levő „Szervi határozvány”-ban megfogalmazott hatáskörökkel és jogkörökkel — így le lehetett vonni a következtetéseket.

A parancsok, intézkedések áttanulmányozása után meggyőződtem, hogy a hadtáptörzs egy adott időszakban milyen és hány intézkedést adott ki, a vezetők hogyan döntöttek, hogyan éltek jogkörükkel és eljárta-e hatáskörükben.

Az ellenőrzés módszerének alkalmazásával került felmérésére az, hogy a kiadott intézkedések, utasítások hogyan realizálódtak, milyen volt azok hatásfoka, eredményessége, kihatása a gazdálkodásra.

A felmérés során kitűnt, hogy az adott egységnél a hadtáptörzs beosztottai hatáskörüket, döntési jogkörüket ismerik, annak szellemében tevékenykednek és döntenek. Tapasztalataim szerint nem fordult elő olyan eset, hogy valaki túllépte hatáskörét, vagy nem hatáskörébe tartozó kérdésekben hozott döntést. A hadtáptörzs beosztottai ismerték feladataikat, kötelemeiket, ezek alapján végezték feladataikat, szervező, irányító, ellenőrző, elemző tevékenységüket. Vállalták a felelősséget a meghozott döntésekért, kiadott intézkedésekért.

A hatáskörök, döntési jogkörök ismerete jól realizálódott a hadtáptörzs beosztottainak tevékenységében. Azonnal felismerték a felmerülő problémákat, nem hagyták azokat elhatalmasodni, azonnal intézkedtek a hibák megszüntetésére. A hadtáptörzs szervező, vezető tevékenysége megfelelt a követelményeknek. A napi munka során kiadott intézkedések, a feladatok gyors és hatékony megoldását szolgálták. A hadtáptörzs tagjai tehát nem csak elméletileg ismerték hatáskörüket, hanem a gyakorlatban is jól alkalmazták azokat.

A kiadott intézkedések legnagyobb része az anyaggazdálkodással kapcsolatosan, az anyagok helyes használatának (felhasználásának) biztosítására szolgáltak. Több intézkedés történt a személyi állomány életkörülményeinek javítására, a hadtápegységek személyi állományának kiképzésére, valamint a különböző tervek, igénylések összeállításához szükséges adatok bekérésére. Az intézkedések nagy része arra szolgált, hogy megelőzzék a felmerült problémák további növekedését, megakadályozzák azok elszaporodását.

Felsorolok egynéhány szakterületre jellemző olyan intézkedést, amelyeket a hadtáptörzs beosztottai tettek irányító, szervező tevékenységük során.

A parancsnok hadtáphelyettes intézkedett:

- hadtáphelyettesi értekezlet megtartására;
- a fegyvernemi és szolgálatiág-főnökök felé a kilométer-szükséglet igénylésére;
- csapatépítkezésen kiemelkedő munkát végzett katonák jutalmazására;
- a bevonuló I. időszakos hadtáp katonák alapkiképzésére;
- az I. időszakos hadtáp katonák szakkiképzésére;
- a tiszti, tiszthelyettesi állomány ruházatának szemléjére stb.

A tervező-szervező tiszt intézkedett például az 1974. évi vasúti szállítási költségkeret igénylésére.

Az élelmezési szolgálat főnöke többek között intézkedett a 69 M mozgókonyhához rendszeresített 63 M egységes sátor rendeltetészerű használatára és a 2. gl. z. gyakorlatának élelmezési ellátására.

A ruházati szolgálat főnök:

- az idénycsere végrehajtására,
- a fürdetés, fehérneműcsere szabályozására,
- nyomtatványigénylések leadására,
- a 70 M kimenőruhák és a 63 M egységes sátrak ellenőrzésére,
- a 70 M kimenő-ingblúzok és kimenő zöld ingek karbantartására adott intézkedéseket.

Az üzemanyag-szolgálat főnök javaslatot tett a túlfogyasztó gépjárművek igénybevételeinek letiltására és intézkedett az üzemanyag technikai eszközök ellenőrzésére, az üzemanyag és üzemanyag technikai eszközök leltározására, a gépjárművek fagyálló-folyadékkal történő feltöltésére stb.

Az elhelyezési szolgálat főnök szabályozta a tüzelőanyagok kiadásának rendjét.

Az egészségügyi szolgálat főnök intézkedéseket adott ki:

- a fagysérülések megelőzésére;
- az I. időszakos katonák védőoltására;
- a személyi állomány tüdőszűrő vizsgálatának végrehajtására.

Az ellátószázad-parancsnok intézkedései kiterjedtek:

- a katonáknál levő anyagok meglétének ellenőrzésére;
- az elhelyezési körletek egységes rendjének kialakítására;
- a sportfoglalkozások megtartására stb.

Felmérésem során megállapítottam, hogy a kiadott intézkedéseket az egységnél végrehajtották, a végrehajtást minden esetben ellenőrizték. Kisebb mulasztásokat a visszaellenőrzések során pótolták.

A kiadott intézkedések hatékonysága röviden az alábbiakban foglaltható össze:

- az egységnél nőtt az ellátás színvonala, a gazdálkodás eredményesebbé válik. Nagymértékben csökkent a lazaságok száma, erősödött az al-egységeknél az anyagi fegyelem, ezzel együtt az egész egység anyagi fe-

gyelme. Mindez annak az eredménye, hogy a kiadott intézkedések hatékonyak voltak, a hadtáptörzs tagjai jól reagáltak a hibákra;

— a hadtáptörzs által kiadott intézkedések, utasítások megfelelték a hatásköröknek, döntési jogköröknek. Tapasztalataim során meggyőződésem arról, hogy a hadtáptörzs beosztottai ismerik feladataikat, köteleiket, ennek szellemében végzik szervező, irányító, ellenőrző tevékenységüket;

— a pozitív eredmények mellett a felmérés során figyelemre méltó tanulság volt, hogy arra a kérdésemre: „mondjon valamint hatásköréről, döntési jogköréről”, például az ellátószázad-parancsnok egyszerűen nem tudott válaszolni. Amikor viszont megmagyaráztam, mit szeretnék tudni, helyes választ kaptam.

Ebből az következik, hogy az érintett nem tanulmányozta a parancsnok hadtáphelyettesnél levő „Szervi határozvány”-t, amely a hatásköröket, jogköröket, köteleket tartalmazza, ezért az említett fogalmakat nem ismeri, teendőit csupán gyakorlatban sajátította el. Pedig közismert igazság, hogy tudatos gyakorlati munkát csak elméletileg megalapozottan lehet végezni.

A hadtáptörzs szervező tevékenysége mint említettem, megfelel a követelményeknek. A hadtáp vezető szervek hatáskörébe tartozó ellenőrzések, elemzések vizsgálatában gyakran tapasztalható volt negatívum is.

A parancsnok hadtáphelyettes és a tervező-szervező tiszt lassan, vonatottan kapják meg az elemzéshez szükséges adatokat. A szolgálat főnökök ellenőrző tevékenységére, elemzésére már kevés idő jut. Ennek fő oka, hogy egyes szolgálat főnökök elvesznek a bürokráciában. Sok a papírmunka, egyesek nem bíznak az írnok munkájában, helyette is dolgoznak. Így nem marad elég idő az ellenőrzésre, elemzésre. A SZAP felállítása, működésének beindítása folyamatban van. Működésével remélhetőleg megszűnik az időhiány és a szolgálat főnökök idejük nagyobb részét ellenőrzésre, elemzésre fordíthatják. Ezzel javul a vezetés, vele együtt a gazdálkodás hatékonysága. Arra is marad idejük, hogy valamennyien tanulmányozzák a „Szervi határozvány”-t, a hatásköröket, a jogköröket. S ha ezt mindenki kellő érdeklődéssel végzi, nem fordul elő, hogy akad olyan hadtáptörzs-beosztott, aki nem ismeri a hatáskör, döntési jogkör fogalmát.

A hatáskörök és jogkörök alapos ismerete és előírások szerinti gyakorlása eredményezi a visszasságok, félreértések elkerülését és a feladatok végrehajtását meggyorsítja. A hasznos és eredményes intézkedések, a megfelelő helyen hozott döntések javítják az egység gazdálkodását, erősítik a harckészültséget. Mindezek hatásaként javulnak az állomány szolgálati, élet- és létkörülményei, a harckiképzés, az ellátás színvonala. Végül főként a harcosok, vezetők, parancsnokok harci szelleme, egységeink ütőképessége.