

## SZERZŐINK

**Csepeli György** (1946, Budapest), egyetemi tanár, ELTE Társadalomtudományi Kar, Miskolci Egyetem. Kutatási területe a csoportközi viszonyok, konfliktusok, nagy adattömeg kezelése.

**Geszler Nikolett** (1988, Budapest) a Budapesti Corvinus Egyetem Szociológia Doktori Iskola hallgatója. Elsősorban férfikutatásokkal foglalkozik, azon belül menedzser férfiak munka és magánélet közötti egyensúlyával. Korábbi munkáiban CSR témában kutatott, és gazdasági vezetők jövedelméről és társadalmi befolyásáról írt. Jelenleg a Nagy Beáta által vezetett *Dilemmák és stratégiák a család és munka összehangolásában* elnevezésű OTKA-kutatásban vesz részt.

**Paul Gradvohl** (lásd weboldalát) PhD, Université Nancy 2, habilitált egyetemi docens, történész, politológus, a CERCLE (Centre de recherche sur les cultures et littératures européennes, France – Europe centrale – Europe orientale) oktatója, szlavista, a kelet-európai civilizációk kutatója, magyar kutatások ösztönzője és témavezetője, <http://cercle.univ-lorraine.fr/content/cercle-membre-p-gradvohl> - [Paul.Gradvohl@univ-nancy2.fr](mailto:Paul.Gradvohl@univ-nancy2.fr)

**Grunzó Zsófia** (1989, Kolozsvár), alapszakos diplomáját a kolozsvári Babeş-Bolyai Tudományegyetem Filozófia szakán szerezte. 2012 óta Budapesten él, ahol korábban Kulturális antropológiát hallgatott, jelenleg pedig Interkulturális pszichológia és pedagógia mesterszakos hallgató az ELTÉ-n. Érdeklődési körébe tartozik a nemzetközi migráció, a muzulmán háttérrel rendelkező migránsok, az interkulturális viszonyok, valamint minden, ami a mozgáshoz, a szocializációhoz és az identitáshoz kapcsolódik.

**Kapitány Ágnes** (1953, Szentgotthárd) szociológus, egyetemi oktató (ELTE kulturális antropológia szak), az Iparművészeti Egyetem tanára, az MTA Társadalomtudományi Kutatóközpont Szociológiai Intézetének tudományos tanácsadója. Tanulmányai, könyvei a szimbólumkutatás, a nemzeti jelképek, a tárgyak és épületek arculatának változásairól, a politikai pártjelképek, a mentális örökség kutatási tapasztalatainak bemutatásáról szólnak.

**Kapitány Gábor** (1948, Budapest) szociológus, egyetemi oktató (ELTE kulturális antropológia szak), az Iparművészeti Egyetem tanára, az MTA Társadalomtudományi Kutatóközpont Szociológiai Intézetének tudományos tanácsadója. Tanulmányai, könyvei a szimbólumkutatás, a nemzeti jelképek, a tárgyak és épületek arculatának változásairól, a politikai pártjelképek, a mentális örökség kutatási tapasztalatainak bemutatásáról szólnak.

**Murányi István** (1959, Ózd) a Debreceni Egyetem docense, a Magyar Szociológiai Társaság Ifjúságszociológiai Szakosztályának elnöke. Kutatási területe: ifjúságszociológia, politikai szocializáció, csoportközi előítéletek, nemzeti identitás.

**Oborni Katalin** (1977, Balassagyarmat) 2009-ben végzett a Közép-európai Egyetem (CEU) Gender Studies szakán. Jelenleg a Budapesti Corvinus Egyetem Szociológia Doktori Iskola hallgatója. Kutatásában a munkahelyi szervezetek kultúrájával foglalkozik, ezen belül fő kérdése a középvezető nők helyzete, karrierútja.

**Nagy Beáta** (1964, Balassagyarmat) közgazdász-szociológus, egyetemi docens, kandidátus (1996), a Budapesti Corvinus Egyetem oktatója, korábban oktatási dékánhelyettes, gender-szakértő, elit-kutató, számos európai és hazai kutatás vezetője. Fő kutatási területe a munkaerőpiac és a társadalmi nemek kérdése.

**Paksi Veronika** (1974, Budapest) szociológus, 2007 óta tudományos segédmunkatárs az MTA Társadalomtudományi Kutatóközpont Szociológiai Intézetében. 2009 óta a Magyar Szociológiai Társaság titkára, a Kultúra és Közösség szerkesztője. 2010 óta PhD-hallgató a Budapesti Corvinus Egyetem Szociológia Doktori Iskolájában. Kutatási területe: nők a tudományban, magánélet és munka összeegyeztetése, gyermekvállalás. PhD-dolgozatának témája a fiatal női kutatók munka/tanulás és családi életének összeegyeztetése, a doktori tanulmányok és gyermekvállalás időzítése.

**Sebők Csilla** (1976, Kalocsa) a Budapesti Corvinus Egyetem Szociológia Doktori Iskola PhD hallgatója, a KSH vezető tanácsosa. Fő kutatási területe az időfelhasználás társadalmi különbségeinek a vizsgálata és az időmérleg-felvétel kutatás-módszertani kérdései. Az elmúlt időszakban a női munkavállalás és a napi időtöltés összefüggéseit vizsgálta az 1999–2000. és 2009–2010. évi időmérleg-felvételek alapján.

**Szabó Ildikó** (1946, Fehérgyarmat) szociológus, az MTA doktora, nyugdíjas egyetemi tanár. Kutatási területe a politikai szocializáció, az állampolgári kultúra, a fiatalok politikához való viszonya, a kollektív identitások formálódása, az egymást váltó politikai rendszerek, identitás-stratégiák, valamint a magatartás-minták és nemzetkoncepciók korszakon átívelő „hosszú hatásainak” együttese. Fontosabb könyvei: *Politikai szocializáció Magyarországon* (1991); *Tizenévesek állampolgári kultúrája* (1998, Örkény Antallal); *A pártállam gyermekei. Tanulmányok a magyar politikai szocializációról* (2000); *Magyarok Párizsa* (2003, Bajomi-Lázár Dáviddal); *Nemzet és szocializáció. A politika szerepe az identitások formálódásában Magyarországon 1867–2006* (2009); *Láthatatlan történelem. Politikai anekdoták 1942–2012* (2013). (bővebben: [http://szocanszek.unideb.hu/tart/oktatok/Szabo\\_Ildiko.html](http://szocanszek.unideb.hu/tart/oktatok/Szabo_Ildiko.html))

**Szakács András** – az ELTE Társadalomtudományi Kar hallgatója

**Mounia Utzeri** (1982, Saint-Germain-en-Laye, Franciaország) a Budapesti Corvinus Egyetem Szociológia és Társadalompolitika Intézetének PhD hallgatója 2012 óta. Mesterszakos diplomáját Ázsia-tanulmányokból szerezte 2005-ben az *Université de Paris 7 Denis Diderot* és a *Qinghua University in Beijing* képzésén. Témája a kínai nők modern médiabeli ábrázolása volt. MBA diplomáját Kínában szerezte nemzetközi kereskedelemről. Azóta több autóiipari vállalatnál dolgozott Kínában és Németországban. Kutatási területe a nemek, a munka és a szervezetek, különös tekintettel a menedzsmentre és a nemi/kulturális diverzitásra. Disszertációjában az európai autóiipari vállalatok nőtámogató programjait vizsgálja.

**Varsandár Zsuzsanna Andrea** (1977, Budapest) szervezetfejlesztési tanácsadóként humán stratégia kialakításával, készségek és képességek fejlesztéséhez kapcsolódó programok kidolgozásával foglalkozik. Nem csak a munkában, de a civil szférában is fontosnak tartja az élethosszig tartó tanulás hangsúlyozását és támogatását.