

MEGALAKULT A HM FEJLESZTÉSI ÉS LOGISZTIKAI ÜGYNÖKSÉG (HM FLÜ)

Kádár Róbert¹

Nagyon egyszerű kijelentő mondat és meglehetősen ténszerű megállapítás, amit a cím tartalmaz. Megalakult a HM háttérintézményei sorában egy újabb szervezet. Persze akik részt vettek a megalakításban, az előkészítő munkában azok nem érik be ennyivel. Akik szurkoltak azért, hogy sikerüljön (sokan voltak) azok végig érdeklődéssel kísérték a fejleményeket, a változásokat, az egyeztetéseket, egyetértéseket és egyet nem értéseket. Akik szurkoltak azért, hogy ne sikerüljön (sokan voltak, de szerencsére nem elegenden), azok is érdeklődéssel figyeltek és folyamatosan ahol tehették, nehezítették a munkát, majd a megalakulás után névtelenségbe burkolózva támadtak tovább. Nem kívánok utólag ezzel foglalkozni, de talán lehetett volna sportszerűbben is.

Most pedig nézzük a tényeket. Hosszú évek óta sokan foglalkoztak a kérdéssel, hogyan lehetne a leghatékonyabb módon üzemeltetni azt a fejlesztési és üzemfenntartási rendszert, ami még alapjaiban a **Magyar Néphadsereg korában** alakult ki, mintegy negyven évvel ezelőtt és egy kb. 100 ezer fős békelétszámmal működő fegyveres erő igényeit volt hivatott kielégíteni. *Az elmúlt évtizedekben ez a rendszer folyamatos átalakításban volt, soha sem felelt meg igazán az éppen aktuális követelményrendszernek.*

A folyamatos mozgások természetesen **sok korszerű és jól működő elemmel is gazdagították a rendszert**, de mindez nem volt elegendő ahhoz, hogy a kb. ötödére csökkent és reálértékben folyamatosan csökkenő pénzekkel gazdálkodó Magyar Honvédség ellátási, karbantartási, fejlesztési, beszerzési, gazdálkodási rendszerei hatékonyan működjenek. Nem érzem feladatommak, hogy a múlt hiányosságait, hibáit ecseteljem, ezért inkább a jelennel és egy kicsit a jövővel szeretnék foglalkozni.

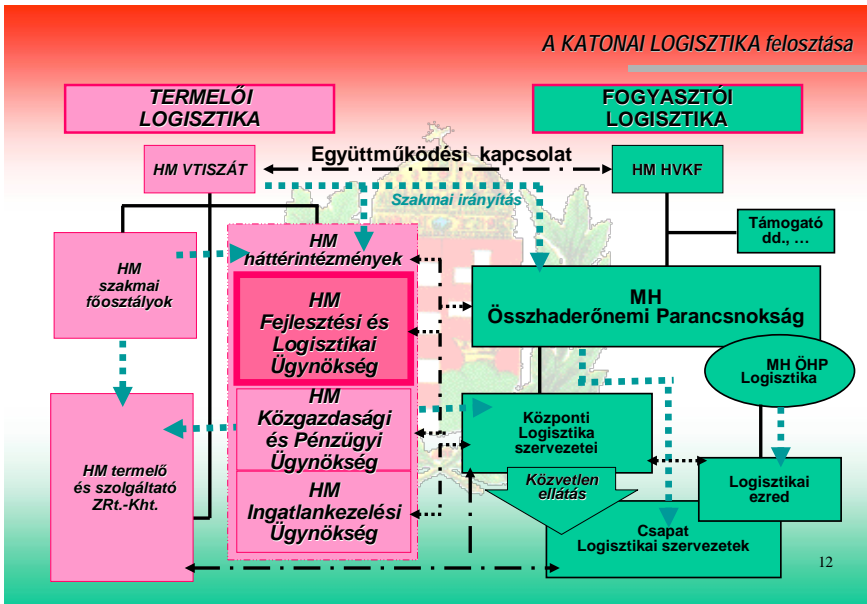
2006 nyarán a minisztérium új vezetése úgy döntött, hogy átalakítja a meglévő logisztikai rendszert, megpróbálja szétválasztani az ún. fogyasztói és termelői logisztikát.

¹ Kádár Róbert mk. dandártábornok, HM Fejlesztési és Logisztikai Ügynökség vezérigazgató I. helyettes.

Már az elnevezések sem igazán szerencsések, és teljesen világos volt, hogy a két rendszer egymástól teljesen nem szeparálható és egyik sem létezhet a másik nélkül, vagyis a szétválasztás bizonyos paraméterek mellett végrehajtható, de a működés csak együttesen állandó munkakapcsolatokkal biztosítható.

A termelői és fogyasztói logisztika kapcsolatrendszere

1. számú ábra



Nem vitás, hogy nagyon sokféle lehetőség van egy ilyen feladat megoldására, a minisztérium vezetése azt az utat választotta, hogy létrehozta a **Központi Logisztikai Hivatal Előkészítő törzsét** és a szakmai irányítást a **védelmi tervezési, és infrastrukturális** szakállamtitkára bízta.

Természetesen maga az előkészítő törzs gyakorlatilag **„csak”** összefogta azt a munkát, amit a honvédség és a minisztérium különböző területein dolgozó szakemberek végeztek. A feladat végrehajtására gyakorlatilag **4 hónap** állt rendelkezésre, mivel az új szervezetnek **2007. január 01-től** működni kellett.

Mi is volt gyakorlatilag a feladat?

Létrehozni egy olyan működőképes szervezetet, amelyik teljes egészében átveszi és végrehajtja a volt **HM Beszerzési és Biztonsági Beruházási Hivatal**, a **HM Technológiai Hivatal**, a **HM Nemzetközi és Rendezvény szervezési Hivatal**, a **HM Hadfelszerelési Főosztály** feladatait és az ugyanezen időpontban megalakuló **Összhaderőnemi Parancsnoksággal** megosztva a tevékenységet, átveszi a volt **MH Összhaderőnemi Logisztikai és Támogató Parancsnokság** termelői logisztikai feladatrendszerét.

Mindezt olyan peremfeltételek mellett kellett megoldani, hogy az új szervezetben a *jogelődök létszámánál legalább 1/3-dal kisebb legyen a beosztások száma és kimutatható legyen a költségek megtakarítása* is.

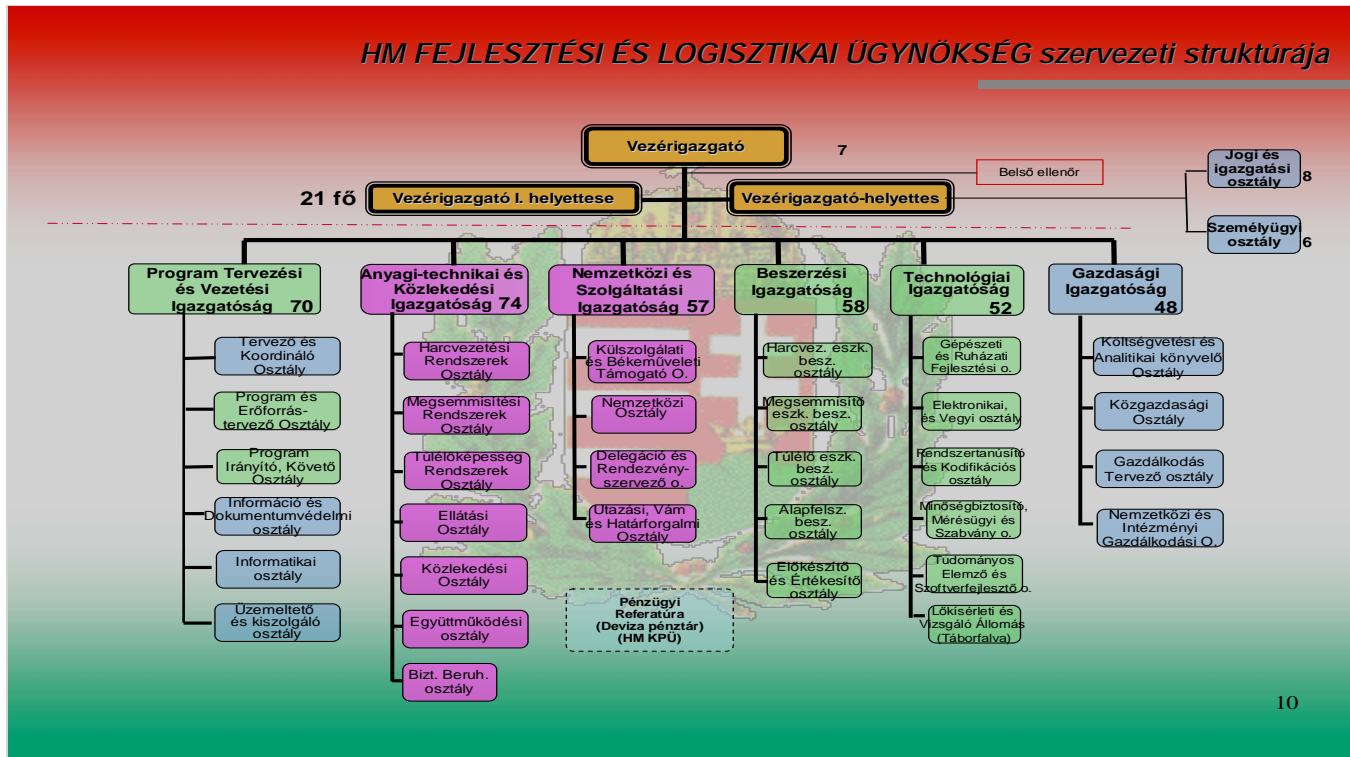
Nem kívánom részletezni azokat a szakmai és kevésbé szakmai jellegű vitákat, amelyek tavaly szeptember-október hónapokban zajlottak. A lényeg az, hogy mind a tényleges feladatrendszer, mind a szervezet megnevezése, mind pedig a belső struktúrája többször változott, az előzőekben már említett alapkritériumok betartása mellett.

Mindezen előzmények után nézzük meg, hogy is épül fel az ügynökség?

A szervezet összlétszáma **380 fő**, amely magában foglalja a vezérigazgatóság és közvetlen osztályait **21 fővel**, a Programtervezési és Vezetési Igazgatóságot **70 fővel**, az Anyagi-Technikai Igazgatóságot **74 fővel**, a Beszerzési Igazgatóságot **58 fővel**, a Nemzetközi és Szolgáltatási Igazgatóságot **57 fővel**, a Technológiai Igazgatóságot **52 fővel** és a Gazdasági Igazgatóságot **48 fővel**. (2007. április 01-től a vezérigazgató tevékenységét az eddigi kettő helyett három vezérigazgató-helyettes segíti és ezzel egyidőben a Technológiai Igazgatóság létszáma 1 fővel csökkent).

Az Fejlesztési és Logisztikai Ügynökség felépítése

2. számú ábra



Ezzel a struktúrával és létszámmal indultunk neki a 2007-es esztendőnek. A létszámhoz annyit azért hozzá kell tennem, hogy a teljes ke-retre megtörténtek a személyi beszélgetések december 10-ig, de a feltöl-tések különböző okok miatt (visszatartások, el nem készült parancsok, határozatok, megfelelő nemzetbiztonsági bevizsgálás hiánya stb.) nagyon elhúzódtak és mintegy 40 főnek a mai napig nincs érvényes áthelyezési okmánya. Tovább nehezítette a tevékenységet, hogy a saját állomány já-randóságainak biztosítása mellett, a jogelőd szervezeteknél visszatartott állomány ellátása is az ügynökséget terheli.

A feladatrendszer és a további szervezeti tagozódás részleteire jelen írás keretei között nem kívánok kitérni, hiszen ezek ismertetése lényege-sen nagyobb terjedelmet igényelne. *Azt azonban világosan látni kell, hogy az a bonyolult és összetett feladatrendszer, amit az ügynökség ke-zel, még sohasem tartozott egy szervezethez.* Egységes rendszerben kell kezelnünk a védelmi tervező rendszer kiszolgálásához, az éves beszerzési terv és a 10 éves fejlesztési terv, az erőforrás és költségvetési tervek elké-sztéséhez szükséges előkészítő munkát és adatszolgáltatást, a meglévő és a már rendszerből kivont hadfelszerelési eszközök és anyagok teljes élet-tartamot magában foglaló mindenoldalú biztosítását, a technológiai kuta-tást és fejlesztést (legalábbis annak menedzselését), a minőségbiztosítási és anyagi szabványosítási tevékenységet, valamint az ezekhez kapcsolódó beszerzési eljárások tervezését és végrehajtását, a nemzetközi missziók-ban lévő állomány ellátását, a HM és MH kiemelt rendezvényeinek meg-szervezését, a külföldi utazások szervezését, a katonai vámeljárások teljes körű bonyolítását.

Munkánknak a legnagyobb nehézsége és egyben legszebb része az előző bekezdésben leírt feladatok jó minőségű, ésszerű, gazdaságilag hatékony végrehajtása. Az ügynökség teljes személyi állománya az el-múlt négy hónapban a napi feladatok végrehajtása mellett azon dolgozott, hogy megteremtse azokat a feltételeket és körülményeket, amelyek min-dezt lehetővé teszik. Természetesen nem vagyok idealista és tudom, hogy az útnak még csak a legelején járunk, de működünk és folyamatosan a jobbítás szándékával keressük a még jobb megoldásokat. *Mindehhez már eddig is sok segítséget kaptunk vezetőinktől, elöljáróinktól, más ügy-nökségektől, főosztályoktól és nem utolsó sorban a szintén az alakulás gondjaival küzdő Összhaderőnemi Parancsnokságtól.* Köszönjük ezt a segítséget és várjuk a további támogatást és minden ésszerű, előre vivő gondolatot, építő bírálatot szívesen fogadunk.

Azért röviden szeretném megemlíteni azokat a **gondjainkat** is, amelyek megoldásán folyamatosan dolgozunk, de még messze nem sikerült a kívánt eredményeket elérni. Nem térnék itt ki a költségvetés kihívásaira, hiszen ezzel bármilyen szervezeti formában is dolgoznánk számolni kellene, ugyanakkor **egyik fő célkitűzésünk, hogy adott pénzből próbáljuk meg kihozni az optimumot, szüntessük meg a még sok helyen tapasztalható pazarlást, teremtjük meg azt a rugalmasságot, amely biztosítja a feladatok maradéktalan végrehajtását, ugyanakkor kellőképpen alkalmazkodóképes ahhoz, hogy a folyamatosan változó igényeket, prioritásokat, környezeti hatásokat kezelni tudja.** Ezen tevékenységhez nagyon sok türelem, nagyon sok akarat és nagyon sok segítség szükséges.

Több tucat jogszabály, szabályzó, belső utasítás átdolgozására, újra írására van szükség. Ezt a tevékenységet is megkezdtük és az együttműködő szervekkel, szervezetekkel közösen igyekszünk minden területen a megfelelő szabályzókat is létrehozni. **Saját belső szervezeti, működési rendünk megalkotása is megtörtént, tudjuk, hogy ezt időről-időre át kell alakítanunk, ha tetszik korszerűsíteniünk kell.** Célul tűztük ki, hogy az első esztendőben legalább 2-3 alkalommal értékeljük, elemezzük helyzetünket és módosítjuk a saját hatáskörű szabályzóinkat, illetve javaslatot teszünk az előljárói szintű korrekciókra. Az első negyedév tanulságainak elemzése már megtörtént és május hónapban tájékoztatja a HM kollégiumot a vezérigazgató úr az eddigi tevékenységünkről.

Tisztelt olvasók röviden ennyiben szerettem volna összefoglalni, hogy melyek azok a főbb kérdéskörök, amelyek alapján egyrészt kijelenthetem, hogy megalakult a HM Fejlesztési és Logisztikai Ügynökség, másrészt pedig jelenthetem, hogy működik a HM FLÜ. Kérem, hogy lehetőségeik szerint támogassák azt a tevékenységet, amit megkezdtünk és segítsenek minket kitűzött céljaink elérésében.