

Mózes Áron

„A célohoz wisz”

A Wáli István Református Cigány Szakkollégium (WISZ) létrejötte és múltja

A WISZ a tehetséggondozást, a keresztyén cigány¹ értelmiség képzését szolgálja, a céltudatos, de a személyes támogatást elfogadó hallgatóknak segítve. Közösen alkotott szlogenünk, a küldetésünk tömören: **„A célohoz wisz.”**

2011 márciusában az egyházak és Magyarország Kormánya megállapodott a *Keresztyén Roma Szakkollégiumi Hálózat (KRSZH)* megalapításáról. 2011 májusában a *Magyarországi Református Egyház (MRE)* zsinata döntött a WISZ létrehozásáról, segítve a cigány és/vagy hátrányos helyzetű fiatalok tehetségének kibontakoztatását. A Tiszántúli Református Egyházkerület területén, a fenntartó MRE cigánymissziós stratégiájának megvalósításában veszünk részt, gazdálkodásunk az ő támogatásukon kívül, kormányzati és uniós forrásokra, saját bevételre épül.

Szakmai programunk megvalósítását előbb egy *TÁMOP 4.1.1. projekt*, jelenleg pedig elsősorban egy *EFOP 3.4.1 projekt* finanszírozza. Elemeik: tanulmányi program, mentori, tutori támogatásra épülő egyéni fejlesztés és karrierstratégia, nyelvvizsgára készítés, személyiség- és közösségfejlesztés, lelkipozozás és bibliaórák, önkéntes munka, disszemináció és gyakornoki program. Egyfajta interdiszciplinaritás jellemez minket, hiszen nem egy tudományterület mentén szerveződik a hallgatók együtt élő közössége. A projektek biztosítják, hogy folytassuk a szakmai programot, de dokumentálási igényük nehezíti is a kiegyensúlyozott, tanrendhez illeszkedő működést.

Az első évben 16 hallgatóval kezdtünk, majd ez fokozatosan nőtt a jelenlegi 30 főre. Összesen 22 végzett hallgatót tartunk nyilván az alumni rendszerünkben. Többségük már elhelyezkedett, leginkább végzettségüknek megfelelően, néhányan további tanulmányokat folytatnak mesterképzésben, vannak, akik doktori képzésre készülnek, néhányan külföldön dolgoznak.

A WISZ legjelentősebb eredményei

A hallgatóink meghatározó többsége a szakkollégiumi évek alatt elköteleződik a közösség iránt, de megtanul távlatosan tervezni és tenni saját karrierje érdekében is. A debreceni egyetem *tehetséggondozó programjába* is bekapcsolódnak, többen sikeres TDK, OTDK dolgozatot írtak, eredményesen szerepeltek külső konferenciákon is. Évente 3-4 hallgatónak is van lehetősége külföldön tanulmányokat folytatni ösztöndíjasként. Ugyanakkor hallgatóink a legjobb ajánlói is programunknak. A legnagyobb siker abban könyvelhetjük el, hogy ezt egyre többen, egyre nagyobb lelkesedéssel, egyre hatékonyabban teszik is.

1 A cigány kifejezést használjuk elsődlegesen, de a „roma” szinonimájaként.

A WISZ és a küldetése iránt elkötelezett munkatársi csapat épült fel mára az intézményünkben és körülöttünk. Az alkalmazottakkal együtt, azoknak a mentoroknak, tutoroknak, oktatóknak és más szakembereknek a száma, akik folyamatosan, vagy rendszeresen, de mindenképpen elkötelezetten támogatják a munkánkat, mára meghaladja az ötven főt. De sikernek éljük meg a nagyobb közösséggel, a KRSZH-val való együttműködést is.

A széles körű elkötelezettségre is támaszkodó, proaktív intézményi stratégiát dolgoztunk ki, valósítunk meg. Nem gondoljuk, hogy egy-egy hallgató karrierjének segítségével gyors sikereket lehet elérni, sem pedig azt, hogy intézményünk működésében nem kellene keresnünk folyamatosan a fejlesztés lehetőségét. Azt azonban igen, hogy az eddigi eredményekre nyugodtan lehet, és kell is építenünk a jövő cigány értelmiségét szolgáló szakkollégiumot.

A jövőre tekintve

Az intézményi működésben folyamatos megújulásra törekszünk, a kollégium helyzetének elemzésére alapozva dolgoztuk át fejlesztési stratégiánkat, újíttottuk meg szakmai programunkat. A stratégia felülvizsgálatát legalább évente ismétljük, s ha szükséges, módosítjuk azt. A megvalósítás jelentős részben a már említett *EFOP-3.4.1*, illetve a 2018-ban induló *EFOP-1.3.7 jelű* („A Wáli István Református Cigány Szakkollégium tevékenységének bővítése és minőségi fejlesztése” című) projektek része. A fejlesztéseink leginkább a feladatstruktúránkban, módszereinkben, hatékonyságunkban hoznak változásokat, ami természetesen együtt járt a munkatársi gárda további fejlesztésével.

Ugyancsak része és velejárója az elkezdett változásoknak, hogy a szándékunk szerint továbbra is növelendő és differenciálódó hallgatói kör nagyobb, fejlettebb infrastruktúrát tesz szükségessé, ez egyben biztosítja az emberi erőforrások hatékonyabb alkalmazását is. Utóbbi elsősorban szervezetfejlesztést, továbbképzéseket jelent, azonban a létszámában és jellegében is bővülő tevékenységünket, reményeink szerint már rövidtávon, de középtávon minden bizonnyal egy nagyobb és differenciáltabb infrastruktúra tudja majd biztosítani.

Meghatározóak számunkra Pál apostolnak a folyamatos fejlesztés igényéről szóló szavai: „Nem mondom, hogy már elértem, vagy hogy már tökéletes volnék; hanem igyekszem, hogy el is érjem...” (Biblia, Pál filippiekhez írott leve 3,12). Mi is arra törekszünk, hogy az örömeinket adó eredményeinket meghaladjuk, és egyre inkább betöltsük küldetésünket.

Debrecen, 2017. december