
Rezumate

Cum să împărțim tortul Politicii Agricole Comune?

MÁRIA VINCZE

Obiectivul articolului este prezentarea unor idei despre pregătirea României pentru noile provocări declanșate de propunerile referitoare la noua Politică Agricolă Comună a Uniunii Europene pentru perioada de programare 2014-2020. În primul rând ne referim la acele decizii urgente care trebuie luate de Guvernul României în contextul elaborării Programului de Dezvoltare Rurală 2014-2020, precum și cele privind sistemul plăților directe. Vrem să atragem atenția asupra activităților de pregătire care revin în primul rând Ministerului Agriculturii și de Dezvoltare Rurală, dar în același timp și organizațiilor profesionale, administrației publice locale și producătorilor agricoli.

Cuvinte cheie: Politica Agricolă Comună a UE, dezvoltare rurală, perioada de programare 2014-2020, România.

Coduri JEL: C81, G28, O13, Q18, R28.

Șansele de angajare a absolvenților specializării de „Consultant în Resurse Umane” a Universității din Debrecen, Ungaria

JUDIT OLÁH – RENÁTA HUTÓCZKI

Datorită situației economice curente și a relațiilor dintre muncă și educație, cunoștințele proaspeților absolvenți au o importanță majoră în găsirea oportunităților profesionale și de carieră. Scopul acestui studiu este de a afla mai multe despre așteptările absolvenților de la cursului de masterat în Resurse Umane al Universității din Debrecen (Ungaria), Centrul pentru Economie Agrară și Aplicată, Facultatea de Economie Aplicată și Dezvoltare Rurală, legate de piața forței de muncă și cerințele angajatorilor. În anul 2012 am realizat în rândul acestor studenți și în rândul organizațiilor din Debrecen o cercetare bazată pe chestionar. Au răspuns (pe hârtie sau online) 38 de studenți și 18 organizații

din diferite segmente ale pieței. Am ajuns la concluzii interesante, și am comparat cerințele și opiniile studenților, respectiv ale companiilor.

Cuvinte cheie: proaspeți absolvenți, masteranzi în Resurse Umane, piața forței de muncă, căutarea unui loc de muncă, oportunități de muncă.

Clasificare JEL: J10, J24, J62.

Studii de timp în vederea creșterii eficienței managerilor

ÉVA BÁCSNÉ BÁBA

În cursul cercetării efectuate am analizat modul de utilizare a timpului de către manageri pentru a demonstra că timpul are un loc aparte în rândul resurselor, și că prin utilizarea adecvată a timpului managerul și organizația câștigă o resursă complementară. Prin analiza posibilităților de mărirea eficienței managerilor, am adoptat o perspectivă diferită de abordarea tradițională a time management-ului: am vrut să arăt care sunt acele domenii și funcții din cadrul activității manageriale, care necesită îndrumarea personală de către manager, respectiv care sunt acelea, care pot fi amânate, după caz delegate. Am căutat să descopăr și acei factori, care pot asista la restructurarea muncii manageriale în acest sens.

Cuvinte cheie: studii de timp, eficiență personală, restructurarea muncii manageriale, sarcini organizaționale, sarcini de conținut.

Coduri JEL: M10, M12, M50.

Reconstrucția Clujului după trecerea frontului

ARTÚR LAKATOS

Acest studiu tratează o problemă relativ bine cunoscută în detaliile ei, dar care nu a fost sintetizată încă în literatura de specialitate, problematica distrugerilor de război și a procesului de reconstrucție. Sintetizăm atât pe planul infrastructurii urbane, cât și pe cel al producției industriale problemele și greutățile produse de conjunctura de război, cât și soluțiile pentru acestea.

Cuvinte cheie: proces de reconstrucție, trecerea frontului, producție industrială, Partidul Comunist, fabrici.

Coduri JEL: N-14 , N-44, N-94.

Abstracts

How to divide the Common Agricultural Policy cake?

MÁRIA VINCZE

The aim of the article is to present some ways of how Romania can prepare for the new challenges raised by the EU Common Agricultural Policy for the 2014-2020 programming period. First of all we are referring to decisions the Romanian Government has to take urgently concerning the elaboration of the Rural Development Program 2014-2020 and the new system of direct payments. We want to draw attention to the preparation activities which have to be carried out mainly by the Ministry of Agriculture and Rural Development, but also by professional organizations, local public administration and agricultural producers.

Keywords: EU Common Agricultural Policy, rural development, 2014-2020 programming period, Romania.

JEL codes: C81, G28, O13, Q18, R28.

Employment opportunities for „HR consultant” specialization graduates from Debrecen University, Hungary

JUDIT OLÁH – RENÁTA HUTÓCZKI

Due to our current economic situation and the relationship between education and work it is highly important what kind of knowledge the freshly graduates will have concerning their profession and their job opportunities. The aim of this study is to find out more about the expectations and the ideas of the Human Resources graduating MSC students of the University of Debrecen (Hungary), Centre for Agricultural and Applied Economics Sciences, Faculty of Applied Economics and Rural Development with regard to the job market and the demands of the employees. In 2012 we carried out a questionnaire-based survey in the targeted group of students, as well as among organisations in Debrecen.

38 students and 18 organisations from different segments of the market answered the questionnaires both paper-based and online. We have concluded interesting results from these and we have compared the expectations and the opinions of the students and companies.

Keywords: freshly graduates, HR MSc student, job market, job search, job opportunities

JEL classification: J10, J24, J62

Time studies on behalf of increasing managers' personal efficiency

ÉVA BÁCSNÉ BÁBA

In my research I approach the role of time factor in management work otherwise than the conventional time management researches do. The main objectives of my research are the following: To explore the function of time in management work; and to prove that time as a resource can serve to improve the effectiveness of the management and the company. I would like to explore the opinions of managers on the time factor and on whether time effectiveness can be improved. I show the opinion of managers of organisations of different sizes (micro, small, medium and large) and forms (joint-stock company, ltd., shared joint-stock company, co-operative society, and other), and of organisations which have been transformed and which have not. I present time management practice in the managing activities of managers of different ages, sexes, qualifications, positions and working hours. I reveal, according to the managers' valuation, what managing tasks are emphasised and which are the ones that remain in the background, i.e. what rearrangements take place in managing activities nowadays. I would like to make establishments and conclusions, on the basis of researches, which help the heads of organisations to make both their personal and their company's time management more effective.

Keywords: time studies, personal efficiency, re-organization of manager's work, organizational tasks, content tasks

JEL codes: M10, M12, M50

Post-war reconstruction of Cluj city

ARTÚR LAKATOS

This paper is dealing with an issue well-known in its details, but less explored on the level of scientific research: the issue of post-war reconstruction of urban infrastructure of the city of Cluj. We summarize issues related both to urban infrastructure and industrial production, their problems and the solutions for them.

Keywords: reconstruction, front passing, industrial production, Communist Party, factories.

JEL Codes: N-14 , N-44, N-94.
