

kérdésekkel foglalkozik, de céljaink és eszközeink csak részben esnek egybe.

Az MHT nagyon nagy múltú, komoly hagyományokkal rendelkező szervezet, hosszú idő alatt kiérlelt működési móddal, erős hagyományokkal és hagyománytisztességgel. A



Kurdi Viktor a MaVíz elnöke

MaVíz létrejötté a rendszerváltáshoz kötődik, végigélve annak minden kitérőjét és igyekezve megtalálni önazonosságát. Nem volt egyszerű a mozgó külső célpontokhoz igazítani a belső célokat, megtalálni és folyton tökéletesíteni a leghatékonyabb működési formát. Egészen másról szól valamit folytatni, mint elkezdni. A különbségek azonban nem elsősorban ebből adódnak, hanem abból, hogy más a küldetésünk. Az MHT a mindenre kiterjedő vizes szakmaiság őrzője és továbbfejlesztője, mi pedig e mindenre kiterjedő szakmaiság egy szeletének, a víziközmű-szolgáltatásnak művelői vagyunk. Úgy is érzékeltethetném a különbséget, hogy míg az MHT szakmai háttérrel rendelkezőket biztosít a

szakembereknek az épüléshez, addig a MaVíz a frontvonalon küzd a tagszervezetek érdekeinek érvényre juttatásáért. Ott a tagság elsősorban magánszemélyekből áll, a MaVíz-nek pedig csak szolgáltató és vízipari szervezetek a tagjai.

A különbségeknél azonban fontosabbnak tartom a közös területeket. Ilyenek a szakmaiság érvényre juttatása, a szakmai fejlődés ösztönzése az oktatás és a tudásmegosztás eszközeivel. Azt gondolom, hogy e téren – különösen kiemelve az utánpótláshoz kapcsolódó oktatást – együttesen, de külön-külön is sok tennivalónk van még.

Visszatérve az együttműködésre, folyamatosan figyelemmel kísérjük egymás munkáját, és ahol lehet, kölcsönösen bekapcsolódunk. Jó példa erre a mostani konferencia is, ahol a Vízellátási szekcióban az előadók különböző víziközmű-szolgáltató cégek szakemberei voltak. Nem igaz ez a szekció népes hallgatóságára, mert annak nagyobb része nem vízműves volt, de örömmel szolgált az érdeklődés.

Az igaz, hogy a többi szakághoz képest kevesebb a víziközműves előadás és a vízműves szakemberek száma sem magas, de aki ismeri a szakma történéseit, tudja, hogy pár hete rendeztük meg saját konferenciánkat. Ez természetesen módon elszívta az érdeklődést és a lelkesedést a vándorgyűléstől.

Ugyanakkor elmondhatom, hogy az MHT által szervezett 35 év alatti szakemberek találkozásánál nagyon sok volt a vízműves. Ugyanígy, ha a területi szervezetek munkájára gondolok, jó pár területi szervezet rendezvényén több a vízműves – akár előadóként, akár hallgatóként –, mint a nem vízműves.

Egyszóval örülünk, hogy mi is beleférünk az MHT-ba, és én külön is örülök, hogy vannak olyan területek, szakmai kezdeményezések, ahol együtt tudunk megnyilvánulni, vagy közösen tudjuk megfogalmazni álláspontjainkat. Meggyőződésem, hogy ezeken a területeken nem keresztezzük, hanem erősítjük egymás szándékainak érvényrejuttatását.



A vándorgyűlés megnyitója



A vándorgyűlés résztvevői

MAVÍZ ÚJ BELÉPŐK

Visoft Kft., Budapest

A Visoft Kft. 2003-ban VinoCantina Kft. néven alapított, magyar tulajdonban levő kisvállalkozás. Fő tevékenysége:

- információtechnológia tanácsadás;
- szoftverrendszerek fejlesztése és üzemeltetése, számítógépes programozás;
- elektronikus árlejtés és ehhez kapcsolódó szolgáltatások;
- szoftverértékesítés, rendszer-integráció, rendszerfelügyelet.

Szakmai tapasztalataikat alapvetően az államigazgatás, illetve az állami szférához kapcsolódó hatóságok területén hasznosították. Munkájuk során minőségi alvállalkozókat alkalmaznak.

Soós Ernő Víztechnológiai Kutató-Fejlesztő Központ, Pannon Egyetem Mérnöki Kar, Nagykanizsa

A Kutatóközpont 2014 őszén alakult, a Pannon Egyetem Mérnöki Kar intézménye. Megalapításának célja egy olyan kutatóhely létrehozása volt,

ahol az egyetemi elméleti tudás találkozik az ipari tapasztalatával. Ennek megfelelően a szervezett alkalmazottai is változatos területről érkeztek: gyógyszeripar, élelmiszeripar, biológia, hidrogeológia, informatika, gépészet, építőmérnöki területekről, részben kutatóintézetekből, egyetemről, részben az iparból.

Az intézmény vállal ipari megbízásokat, például vízkezelő rendszerek komplex vizsgálatára, értékelésére, technológiai javaslat adására, egyéb technológiai kutatás-fejlesztésre, illetve oktatási feladatokat egyetemen vagy kihelyezett kurzusként cégeknél.

Személyi hírek

A nyugdíjba vonuló Sziget Tibor utódjává 2016. július 1-i hatállyal Vörös Róbertet nevezte a BÁCSVÍZ Zrt. műszaki igazgatójának Kurdi Viktor vezérigazgató.