

# SZEMÉLYI ÁLLOMÁNY

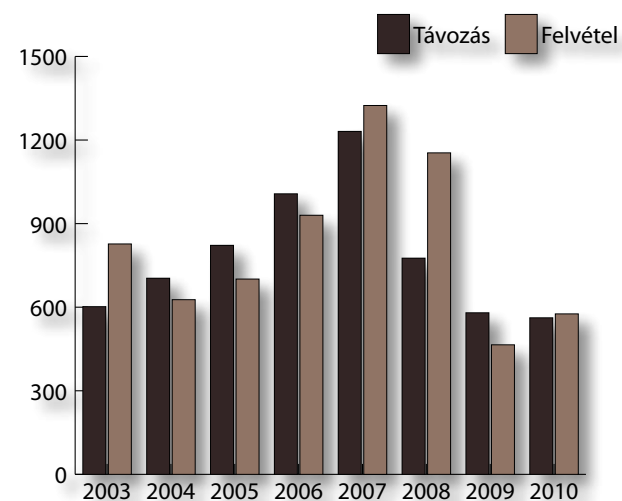
## A létszámhelyzet, illetve a fluktuáció alakulása

A büntetés-végrehajtási szervezet 2010. év során engedélyezett költségvetési létszáma 8 236 fő volt. A december 31-ei 7 771 fős zárólétszám 94,3%-os feltöltöttséget mutat, amely hasonló a 2009. év záró adataihoz (7 786 fő, 94,5%).

A személyi állomány csoportonkénti megoszlása a tényleges munkajogi létszám relációjában az alábbiak szerint alakult: táborno, főtiszt, tiszt 16%; zászlós, tiszthelyettes 70%, közalkalmazott 14%.

A személyi állomány 5,6%-a rendelkezik felsőfokú egyetem (440 fő), illetve 16,2%-a felsőfokú főiskolai (1265 fő), 52,5%-a (4087 fő) középfokú (érettségi), valamint 24,7%-a (1923 fő) alacsonyfokú végzettséggel (szakiskola, szakmunkásképző). A tisztek átlagéletkora 38,2, a tiszthelyetteseké, zászlósoké 34,2, a közalkalmazottaké 47,2 év. A teljes személyi állomány átlagéletkora 36,5 év.

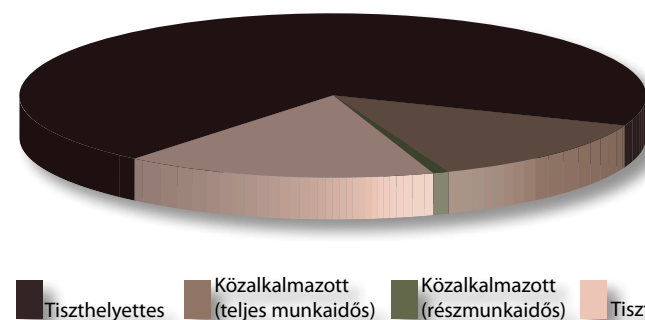
### Fluktuáció alakulása 2003 és 2010 között



A tavalyi év során kevesebben távoztak a szervezettől (2008-ban 776 fő, 2009-ben 580 fő, 2010-ben 562 fő), azonban a decemberi távozások száma megközelítette az előző évit.

A fluktuációs mutatók javultak az előző évek adataihoz képest, a felvételek és távozások száma közel azonos volt. Ennek oka elsősorban a munkanélküliség növekedésében és a stabil munkahely iránti igény megerősödésében keresendő.

### Személyi állomány



## Oktatás-képzés

Mivel a magas szintű feladatellátást a jól képzett, felkészült és elkötelezett személyi állomány garantálja, különös figyelmet fordítunk az oktatás-képzés folyamatos fejlesztésére, korszerűsítésére.

A hagyományos, öthetes alacsonyfokú képzésben január és február hónapban 52 fő tett eredményes vizsgát. Az ezen képzési forma helyébe lépő alacsonyfokú képzésben 8 alkalommal összesen 13 osztály indult 483 fő beiskolázásával.

A büntetés-végrehajtási felügyelő OKJ-s szakképzés keretében tavaly 15 fő szerzett oklevelet a Bv. Oktatási Központjában. A pozitív tapasztalatok alapján 2010 októberétől további 19 fő folytat tanulmányokat ebben a képzési rendszerben.

A középfokú képzés 16 osztállyal (8 biztonsági, 3 gazdálkodási, 3 egészségügyi, 2 igazgatási), 417 fővel indult, 2010 júniusáig 201 hallgató tett eredményes vizsgát, a többiek jelenleg is folytatják tanulmányaikat.

A felsőfokú szakvizsgára történő felkészítésben 60 tiszt és 30, felsőfokú állami iskolai végzettséghez kötött állásra felvett közalkalmazott vett részt. Sikeres szakvizsgát azonban többen tettek, összesen 68 fő hivatásos tiszt és 49 fő közalkalmazott.

A Rendőrtiszti Főiskola Rendészeti Igazgatási Szakának büntetés-végrehajtási szakirányán összesen 7 fő szerzett főiskolai diplomát, és került kinevezésre tiszti beosztásba.

A „Felelősen, felkészülten” stratégiai program „Európai színvonalú személyzet” pillérének keretében innovatív oktatási formákat vezettünk be. Ezen új képzéseket speciálisan a büntetés-végrehajtási környezetre kialakítva, a külföldi tapasztalatok és az elméleti módszertani anyagok felhasználásával alkalmazzuk. A Büntetés-végrehajtási Krízis Incidens Tárgyaló tanfolyamot (Bv-KIT) két alkalommal, a Stresszhelyzet Reakció Tréninget (SHRT) pedig egy alkalommal rendeztük meg.



## Elismerések

A személyi állomány megbecsülésére, motiválására, illetve szakmai munkájának elismerésére 2010-ben nagyon szűkös keret állt a büntetés-végrehajtási szervezet rendelkezésére a jogszabályi változások okozta korlátozás miatt.

A március 15-ei nemzeti ünnep és a pedagógusnap alkalmából 76 munkatársunk részesült miniszteri, országos parancsnoki pénz-, illetve tárgyjutalomban, megközelítőleg 7 millió forint összegben.

Állami kitüntetésben hat kollégánk részesült. Magasabb szintű elismerést 258 fő kapott, az év második felében ez elsősorban soron kívüli előléptést jelentett.

## Egészségügyi ellátás

A személyi állomány tagjai a házi orvosokon és a bv. orvosokon kívül a rendőrorvosoknál is igénybe vehették az alapellátást. A járó- és fekvőbeteg szakellátást a területileg illetékes egészségügyi intézményekben, illetve a Honvédkórház – Állami Egészségügyi Központban (ÁEK) biztosítják. A Honvéd Egészségügyi Központ színvonalas közreműködésével valósultak meg a felvétel előtti első fokú alkalmassági vizsgálatok, valamint az I. és II. fokú FÜV eljárások. A mozgásszervi rehabilitációra szorulók – a lakóhely szerint illetékes szolgáltatók ellátásain túl – változatlanul részt vehettek a szervezet által biztosított komplex programokban, Hévízen 220, Igalon 566, Gyulán 100 jogosult vette igénybe a szolgáltatást.



## Fegyelmi helyzet

A büntetés-végrehajtási szervezet személyi állományának fegyelmi és bűnügyi helyzetét kiegyensúlyozottság jellemzi. A szolgálati rendet és fegyelmet jelentős mértékben sértő, kiemelkedő súlyú cselekmény miatt büntető-, illetve fegyelmi eljárás megindítására nem került sor.

A büntetőeljárások száma folyamatosan emelkedett, és jelentősen meghaladta a fegyelmi ügyek számát. Ennek alapvető oka, hogy 2009 augusztusától kezdődően, a Katonai Főügyészség elvárásának eleget téve, a bv. szerv területén talált, illetve a fogvatartott birtokába került mobiltelefonok és más tiltott tárgyak miatt minden esetben büntetőeljárást kell indítani, szolgálatban gondatlanságból elkövetett kötelességszegés gyanúja miatt. Ennek következtében a katonai büntetőeljárások száma emelkedett, annak ellenére, hogy a talált mobiltelefonok száma tovább csökkent az előző évhez képest.

A nyilvántartott büntetőügyek száma így az előző évi 922-ről 1 383-ra emelkedett, elsősorban a tiltott tárgyak előtalálásakor kötelezően indított eljárások miatt. A személyi állomány ismert tagjával szemben folytatott büntető eljárások száma az előző évi 319-ről 506-ra nőtt. A jelentős emelkedés ellenére azonban a jogerős elmarasztaló ítélettel vagy intézkedéssel zárult ügyek száma a 2009. évi 92-ről 77-re csökkent.

A bv. szerveknél a személyi állomány összlétszámát tekintve továbbra is alacsony a fegyelemsértést, vagy bűncselekményt elkövetők aránya. A múlt év során a személyi állomány mindössze 6%-a követett el fegyelemsértést, míg a bűncselekményt elkövető állományi tagok aránya nem emelkedett, alig haladja meg az 1%-ot.

## Nemzetközi kapcsolatok

A büntetés-végrehajtás kiemelt célja volt 2010-ben a hazánk európai uniós tagságával, illetve az egyéb nemzetközi kötelezettségeivel járó feladatok végrehajtásában való közreműködés.

Az Európai Bizottsággal közösen szerveztük meg Budapesten – 30 ország közel 240 szakemberének részvételével – „A befogadáshoz vezető utak: az európai együttműködés megerősítése a börtönoktatás és képzés területén” című európai börtönoktatási konferenciát.

Az Európai Unió EUPOL COPPS missziója keretében palesztin büntetés-végrehajtási szakemberek tízfős csoportja vett részt szaktanfolyami képzésen a büntetés-végrehajtási szervezetnél. Az EUJUST LEX misszióval együttműködésben iraki szakemberek szakképzésére is sor került.

A nemzetközi kapcsolatok nem kevésbé fontos részét képezi a környező országokkal kialakított kapcsolatrend-

szer. A magyar büntetés-végrehajtási szervezetnek a lengyel, a cseh, a szlovák, a román és a horvát büntetés-végrehajtással van együttműködési megállapodása. A szerződések biztosítják a személyi állomány gyakorlati tapasztalatszerzését és a folyamatos szakmai információáramlást.

Novemberben hazánkban tartotta tanácskozását a Közép-Európai Büntetés-végrehajtási Országos Parancsnokok Kerekasztala (MECR), amelyen részt vett a cseh, a szlovák, a szlovén, a horvát, a litván, a román országos parancsnok, az osztrák országos parancsnok helyettese, valamint a Nemzetközi Büntetés-végrehajtási Szövetség (ICPA) elnöke is.

A Pécsi Tudományegyetemmel közösen rendezett, az Európa Kulturális Fővárosa programhoz kapcsolódó nemzetközi konferencián, amely a „Kultúra a börtönben, a börtön kultúrája” címet viselte, a szlovák és a román büntetés-végrehajtás képviselői is előadást tartottak.



# BIZTONSÁG

## Szabályozók, tárgyi és személyi feltételek

A közbiztonsági törvénycsomag a társadalom hatékonyabb védelmét célozza. A büntetőjogi változások dinamikus növekvő fogvatartotti létszámot, hosszabb fogvatartási időt és a fogvatartotti állomány összetételének kedvezőtlen változását eredményezik, amelyre a bv. szervezetnek is választ kell adniuk.

A konzekvenciák levonása, a szakmai feladatok elemzése és az új körülményekhez való igazítása folyamatos koncentrált munkát igényel.

A szakterületet érintően kiemelt jelentőségű, hogy elkészült az új Biztonsági Szabályzat normaszövege, amely

a teljes feladatrendszert felölelve tartalmazza a jelen kor elvárásainak megfelelő szabályokat. A műveleti csoportokra vonatkozó központi szabályozás és a kényszerítő eszközök jogszerű és szakszerű alkalmazását elősegítő módszertani útmutató jóváhagyása folyamatban van.

A feladatok biztonságos végrehajtását segíti a 2008-ban rendszerbe állított Egységes Digitális Rádiórendszer. Bevezetése jelentős mértékben javította a kommunikációs lehetőségeket a tevékenységet irányító és a végrehajtó állomány között.

Nagymértékben segíti a jelentős kockázattal járó, elsősorban nagyobb létszámú fogvatartotti tevékenységek (például a munkáltatás, a szabadlevegőn tartózkodás, a szállítás vagy az előállítás) biztosítását a szolgálati állatok igénybevétele. Az erre vonatkozó központi szabályozás átdolgozását egyrészt a jogszabályok változása, másrészt a gyakorlatból fakadó változtatási igények teszik indokolttá. Az idei évben sokkal nagyobb hangsúlyt kap majd a kutyák és vezetőik képzése, minősítése is. A beszerzés és képzés elősegítése és összehangolása érdekében szorosabb együttműködést kezdeményeztünk a társszervekkel.

